

人力资源学习指导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54411.htm 人力资源学习指导淮
北电大制作人：李育洪第一章人力资源管理概述一.考核知识
要点1人力资源的定义和特点2人力资源管理的定义.功能和任
务。3人力资源管理的历史与发展二考核要求第二章人力资源
管理基础一.考核知识要点1.人力资源管理的理论基础。2.人力
资源管理环境分析3.人力资源成本与投资决策。4.人力资源战
略规则二考核要求1.了解：人力资源管理的决策，人力资源
成本核算方法，人力资源投资收益与决策分析，规划编制的
供给和需求分析方法，规划的编制与决策实施。2.掌握：人
本管理.人力资源成，人力资源投资决策和和人力资源战略规
划的概念，关于人性的认识，人力资源成本核算程序，人力
资源规划编制程序。3.重点掌握：人本管理理论，人力资源
管理环境分析。第三章工作分析与评价一.考核知识要点1.工
作分析概述。2.工作分析的方法。3.工作评价。4.定员管理二
考核要求1.了解：工作分析的内容，工作分析的作用与意义
。2.掌握：工作分析，工作评价和定员管理的概念，工作分
类及流程。3.重点掌握：工作分析方法，工作评价方法，定
员管理方法。第四章员工招聘与甄选一.考核知识要点1.员工
招聘与甄选概述2.员工招聘与甄选程序3.员工招聘与甄选方法
。二考核要求1.了解：员工招聘和甄选的重要意义。2.掌握：
招聘.甄选的概念，心理测验.面试与评价中心技术的方法。3.
重点掌握：人力资源招聘与甄选程序，员工招聘与甄选方法
。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访

