

人力资源规划习题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54415.htm 人力资源规划 1、什么是人力资源管理战略规划？制定人力资源计划有什么作用？ 2、人力资源管理战略规划的内容是什么？ 3、制订人力资源管理战略规划的主要过程是怎样的？ 4、如何分析企业外部人力资源的机会与威胁？ 5、人力资源规划的预测方法有哪些？ 6、进行人力资源需求预测方法有哪些？ 7、进行人力资源供给预测应考虑哪些因素？应收集企业人力资源哪些存量知识？ 8、如何进行人力资源供需综合平衡？ 9、如何对人力资源战略规划进行编制与评估？ 10、结合你所熟练的企业，了解情况后，编写一份人力资源规划（包括短期、中期、长期的内容） 11、一个企业目前有总经理级人员5名，部门经理级14名，其他员工120名。一年后，总经理级人员退休1名，辞职1名；部门经理级人员退休2名，辞职3名；其他员工退休10名，辞职5名。如果该企业规模不变，你将如何来编制人力资源计划？ 12、运用马尔柯夫分析法对某公司业务人员明年供给情况进行预测，根据下表内各种人员现有人数和每年平均变动率，计算和填写出各种人员的变动数和需补充的人数，如表所示。职务现有人数人员变动概率（%）经理科长业务员离职经理100.80.00.00.2科长200.10.80.050.05业务员600.00.050.80.15总人数90 需补充的人数/ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com