

题库：中级人力资源全真预测(一) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_A2_98_E5_BA_93_EF_BC_9A_E4_c37_54418.htm 一 单项选择题(共50题,每题1分): 1.社会保险法律关系主体的权利和义务所指向的对象,称为社会保险法律关系的(). A.主体 B.客体 C.内容 D.第三人 2.最常见的绩效工资形式是(). A.基本薪水 B.行政福利 C.年度奖金 D.岗位津贴 3.就效率而言,雇佣关系的决策权应当掌握在具有()的一方手中. A.声誉基础 B.信息优势 C.权力优势 D.资产优势 4.目标管理的理论基础是激励理论中的(). A.需要层次理论 B.期望理论 C.目标设置理论 D.公平理论 5.专业技术职务评审委员会实行(). A.连任制 B.任期制 C.聘任制 D.秘密工作制 6.根据卡尔多的宏观功能性收入分配模型,要使国民收入达到均衡点,必须使(). A.地租---利息比率等于储蓄---收入比率 B.地租---工资比率等于利息---利润比率 C.投资---收入比率等于储蓄---收入比率 D.投资---收入比率等于消费---储蓄比率 7.关于工作评价的方法,下列说法正确的是(). A.排列法是定量的方法 B.分类法是定量的方法 C.评分法是非定量的方法 D.评分法量定量的方法 8.()指能够适应环境变化的雇佣关系具有更高的效率. A.自我利益的克制 B.对雇佣关系的投资 C.适应性 D.可靠性 9.事业单位工作人员的考核分为平时考核和(). A.每月考核 B.学期考核 C.季度考核 D.年度考核 10.头脑风暴法是为克服()抑制不同见解而设计的. A.领导压力 B.权威压力 C.群体压力 D.个人压力 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com