

题库：中级人力资源全真预测题（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E9\\_A2\\_98\\_E5\\_BA\\_93\\_EF\\_BC\\_9A\\_E4\\_c37\\_54420.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_A2_98_E5_BA_93_EF_BC_9A_E4_c37_54420.htm) 二 多项选择题(共30题,每题2分.每题至少有1个错项.错选,本题不得分.少选,所选的每个选项得0.5分) 51.关于劳动合同的内容中试用期的规定,正确的有(). A.试用期不应包括在劳动合同期限内 B.用人单位对工作岗位没有发生变化的劳动者可以试用两至三天 C.劳动合同可以约定试用期 D.试用期最长不得超过6个月 52.人员招聘,录用计划的主要功能有(). A.实现企业内部人力资源的合理配置 B.为组织人力资源系统充实新生力量 C.实现人员招聘的随意性 D.为组织人力资源管理提供一个基本的框架 53.专业技术职务任职资格考试实行(). A.全国统一组织 B.全国统一大纲 C.各地自行命题 D.全国统一评分标准 54.以下产生社会保险法律关系的情况是(). A.到达退休年龄,办理退休手续,享受养老保险待遇 B.职工患病,在医疗期内,享受医疗保险 C.职工下岗,领取下岗生活补贴 D.职工生活困难,用人单位给以生活困难补助 58.劳动保障监察,应把握以下原则(). A.法定原则 B.平等原则 C.公正性原则 D.以处罚为主原则 59.社会保险法调整的对象为(). A.社会保险管理机关与管理相对人之间的关系 B.社会保险经办机构与用人单位和劳动者之间的关系 C.社会保险监督机构与社会保险管理和经办机构,用人单位和劳动者之间的关系 D.社会保险管理机关与其它行政机关之间的关系 60.公正合理的纪律处分具有的正面功能包括(). 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)