

人力资源管理试题及答案全国卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54421.htm

第一部分 选择题 一、单项选择题(本大题共30小题，每小题1分，共30分)在每小题列出的四个选项中只有一个选项是符合题目要求的，请将正确选项前的字母填在题后的括号内。

1.我国劳动法规定的劳动年龄为() A.14周岁 B.16周岁 C.18周岁 D.20周岁

2.在现代人力资源管理理念中，人力资源管理部门被视为() A.事务性机构 B.简单服务性机构 C.非生产非效益部门 D.生产与效益部门

3.马克思称之为用“饥饿政策”进行人事管理的阶段，其人性假设的基础是 A.人天生是懒惰的，必须采用强制手段 B.人是经济人，是为了吃、喝等个人利益而劳动 C.人是为了获得他人的认同而劳动 D.人不只是为了金钱、物质而劳动，人有社会责任感

4.人力资源开发的双重目标是() A.提高才能，增强活力 B.提高学历，增加效益 C.提高觉悟，锻炼意志 D.加强保健，增强体魄

5.工作性质完全相同的岗位系列称作() A.岗级 B.岗等 C.岗类 D.岗系

6.划分岗类、岗群、岗系的依据是() A.工作繁简难易 B.工作的责任轻重 C.所需人员资格条件 D.工作性质

7.在企业人力资源变动预测中，马尔可夫分析方法的基本思想是() A.根据企业现在人员结构状况推测未来人事变动趋势 B.根据企业生产情况推测未来人事变动趋势 C.找出企业过去人事变动规律，以此来推测未来的人事变动趋势 D.根据市场变化推测未来人事变动趋势

8.企业在进行外部人力资源供给的预测时，应侧重于() A.关键人员 B.一般人员 C.临时工 D.一线工人

9.“金无足赤，人无完人”体现在人员甄选的

原则上是() A.用人所长原则 B.民主集中原则 C.因事择人原则
D.德才兼备原则 10.具有“孤僻、行动迟缓、善于观察细小事物，情感发生较慢但持续时间长，体验深刻”特征的人，其气质类型属于() A.抑郁质 B.粘液质 C.多血质 D.胆汁质 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com