

助理人力资源管理师串讲资料第六章第一单元 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54426.htm

劳动合同管理 第一单元 草拟劳动合同和专项协议 一、劳动合同的特点：1、劳动合同的主体具有特定性：一方为自然人，即劳动者，另一方是法人或非法人经济组织，即用人单位。2、劳动法律关系是双务关系：故劳动合同属于双务合同，劳动合同主体即是权利主体又是义务主体。任何一方在自己未履行义务的条件下，无权要求对方履行义务。3、劳动合同属于法定要式合同：所谓要式合同是指：必须具备特定的形式或履行一定手续方能具有法律效力的合同。且要式合同由法律直接规定的则是“法定要式合同”。二、劳动合同的内容（一）法定条款1、劳动合同期限2、工作内容3、劳动保护和劳动条件4、劳动报酬：是指用人单位根据劳动者劳动的数量和质量，以货币形式支付给劳动者的工资。5、社会保险6、劳动纪律7、劳动合同终止的条件8、违反劳动合同的责任（二）约定条款1、试用期限：最长6个月，2年以下的短期合同按合同的1/12确定。半年期不超过15天，一年期不超过一个月，试用期包含在合同期限内。2、培训3、保密事项4、补充保险和福利待遇5、当事人协商约定的其他事项（三）草拟劳动合同应注意的事项1、各地劳动行政部门一般推荐使用劳动合同的示范文本2、劳动合同的法定条款不可或缺，可将企业依法制定的相关内部管理制度作为劳动合同的附件。3、劳动合同的各项条款，包括专项协议所协商确定的内容必须统一，不应存在内在矛盾。100Test 下载频道开通，各类考试题

目直接下载。详细请访问 www.100test.com