

模拟试题：人力资源管理标准预测试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E6_A8_A1_E6_8B_9F_E8_AF_95_E9_c37_54427.htm 第一部分 选择题 一、单项选择题（本大题共30小题，每小题1分，共30分）

- 1、经济学通常把为了创造物质财富而投入生产过程中的一切要素，称为（ ） A、能源 B、资源 C、资财 D、财富
- 2、决定我国人力资源整体素质是（ ） A、高等教育 B、职业教育 C、技术教育 D、基础教育
- 3、岗位横向分类的依据是（ ） A、工作轻重程序 B、工作的量 C、工作性质 D、工作责任轻重
- 4、岗位研究首先产生于（ ） A、美国 B、中国 C、德国 D、英国
- 5、甄选活动处在下列哪一环节上（ ） A、用 B、进 C、管 D、出
- 6、猎头公司普遍存在的不足和问题包括（ ） A、推荐人才较多 B、开展完整搜寻工作的能力有限 C、收费昂贵 D、工作人员能力有限
- 7、将心理测验划分为挑选性、描述性、预测性等形式的依据是（ ） A、测验目的 B、测验对象 C、材料特点 D、质量要求
- 8、用直算法计算劳动生产率时，商业企业的劳动生产率等于销售额除以（ ） A、产品单价 B、销售数量 C、销售人数 D、销售时间
- 9、企业活劳动消耗而创造的价值是（ ） A、企业净产值 B、物质消耗 C、劳动消耗 D、劳动成果
- 10、让新参加工作的技术人员到车间实践的做法属于（ ） A、临时轮岗 B、换岗 C、转岗 D、调岗
- 11、现代培训方法在很大程度上吸取了下列哪一种思想（ ） A、案例教学法 B、参与式教学 C、启发式教学 D、模拟教学法
- 12、MG法的中文全称是（ ） A、管理网络法 B、沟通分析法 C、潜能开发法 D、经营演习法
- 13、根据网络理论，管理者的

行为模式可分为如下两种：（ ） A、“关心利益”和“关心员工” B、“关心管理”和“关心利益” C、“关心员工”和“关心业绩” D、“关心行为”和“关心心理”

14、绩效考核中最常见的考核方式是（ ） A、定性考核 B、定期考核 C、自我考核 D、上级考核

15、考核的纵向程序的一般顺序是（ ） A、基层 中层 上层 B、上层 中层 基层 C、中层 基层 上层 D、中层 上层 基层

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com