

人力资源资格考试题库：计算题实例 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54428.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54428.htm) 计算题例1：某决定采用薪点工资制，经研究分析确定职能部门岗位的主要薪酬要素是职责，对决策的影响、解决问题的知识经验。其中职责最重要，对决策的影响的重要度是职责的80%，解决问题的能力的重要度是职责的70%，知识经验的重要度是职责的60%。

企业决定将各要素分为五个等级。该企业计划的总点值是800。每个薪点的工资为10元。现岗位A的评价是：职责第二等级，对决策的影响第三等级，解决问题的能力是第三等级，知识经验是第四等级，问岗位A的薪资是多少？

参考答案：（1）对权重最高的要素职责赋值100%；则对决策的影响为80%，解决问题的能力为70%，知识经验为60%（2）将各赋值加总（100% 80% 70% 60%=310%）。求出各要素所占百分值：职责=100/310=32.25% 对决策的影响=80/310=25.81% 解决问题的能力=70/310=22.58% 知识经验=60/310=19.36%（3）确定各要素及中要素等级点值 该企业计划的总点值为800 企业要素分为五个等级 职责的最高点值为800\*32.25%=258 级差为：258/5=51.6 对决策的影响的最高点值为800\*25.81%=206 级差为：206/5=41.2 解决问题的能力的最点值为800\*22.58%=181 级差为：181/5=36.2 知识经验的最高点值为800\*19.36%=155 级差为：155/5=31 得出要素评估等级表

要素	第1等级	第2等级	第3等级	第4等级	第5等级
职责	52	104	156	208	258
对决策的影响	41	82	123	164	205
解决问题的能力	36	72	108	144	180
知识经验	31	62	93	123	155

岗位A的总点值为：104 123 108 123=458 岗

位A的薪资为 $458 \times 10 = 4580$ （元）100Test 下载频道开通，各类  
考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)