

人力资源管理员知识考试模拟试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54437.htm 多选题（61—90题，每小题1分，共30分。每题有多个答案正确，请在答题卡上将所选答案的字母涂黑。错选、少选、多选，该题不得分）

61．应用性文章的正确论述有（ ）。 A.其观点是由作者直接表达 B.贵在务实 C.有利于行动 D.为办理事情、解决问题而写 E.作者往往要表达一种精神和哲理

62．下列属于组织结构实施原则的有（ ）。 A.分配职责原则 B.权利下放的原则 C.明确责任与权限的原则 D.命令管理系统一元化的原则 E.优先组建管理机构和配备人员原则

63．岗位调查的目的是（ ）。 A.为进行岗位分析提供资料 B.为改进工作岗位提供信息 C.为制定各种人事文件提供资料 D.为岗位评价与岗位分类提供必要的依据 E.收集有关信息，以便系统、全面地对岗位进行表述

64．下面的选项中，表述正确的有（ ）。 A.劳动只是一种权利 B.公民不分性别和民族，都有权要求就业 C.劳动是公民的义务，这也要求企业平等录用员工 D.国家应当为公民劳动权的实现提供必要的保障，如有均等的就业机会 E.用人单位有权要求职工遵守劳动纪律和完成生产任务

65．回归分析法是（ ）。 A.人力资源需求预测方法 B.人力资源供给预测方法 C.属于数学或数理统计方法，可算出简单的方程式 D.对历史数据的要求比较高 E.属于专家预测法

66.岗位分析信息收集者主要有（ ）。 A.顾客 B.任职者 C.上级主管 D.最高管理层 E.岗位分析人员

67．对招聘需求信息的整理工作包括（ ）。 A.对招聘信息的分类 B.对招聘信息的记录 C.对招聘信息的保存 D.对招

聘信息的报进 E.对招聘信息的审批 68 . 选择招聘来源的主要方法与步骤包括 ()。 A.分析单位的招聘要求 B.分析招聘人员的特点 C.确定适当的招聘来源 D.选择适当的招聘方法 E.选派适当的招聘主管 69 . 企业内部招募的形式主要表现为。() A.熟人介绍 B.工作调换 C.工作轮换 D.内部提拔 E.重新聘用 70 . 人员录用的原则有 ()。 A.因人设事原则 B.任人唯贤原则 C.用人不疑原则 D.严爱相济原则 E.利益最大化原则 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com