

人力资源题库：人力资源管理试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54442.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54442.htm)

一．单选 1.人力资源考核的客观的标准是 工作质量 工作能力 知识水平 组织评价 2.人力资源咨询业的组织形式有 市场调查公司 评价中心 广告公司 会计师事务所 3.人力资源规划是一个动态的过程，其最终目的是 保持人力 制定政策 预测目标 供需匹配 4.“期望理论”中的动机激励水平是 效价 期望 效果的可能性 效果价值 可能性 期望概率 效果价值 期望值 5.培训开发在人力资源管理工作中是 组织行为的中心内容 一瞬间的行为 贯穿于全过程的基础 行动之前的准备工作 6.用目标管理法进行考核管理时不会涉及的活动是 计划与度量 分析与激励 指挥与决策 监督与控制 7.行为科学对于非正式群体的看法是 具有积极作用应予爱护 具有消极作用不予理睬 具体分析、区别对待 具有破坏作用应予取缔 8.人力资源管理是对人的 计划、组织、指挥、控制 计算机预测 系统论、信息论、控制论 心理学、社会学、人类学 9.现代人力资源管理的科学基础不包括 社会学 系统工程 经济学 物理学 10.激励因素分类中没有 组织特性 领导特性 团体特性 个体特性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)