

人力资源外企面试的经典试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54445.htm (一) 经典试题 试题1

：为什么你是这份工作的最佳人选？ A、我干过不少这种职位，我的经验将帮助我胜任这一岗位。 B、我干什么都很出色。 C、通过我们之间的交流，我觉得这里是一个很好的工作地点。 D、你们需要可以生产出“效益”的人，而我的背景和经验可以证明我的能力，例如：我曾经…… 试题2：判断性问题，你有没有创造性？你能不能在压力下工作？ A、回答“是”或“否”。 B、回答“是”或“否”，并给出一个具体的例子。 C、回答“是”或“否”，并做进一步的解释。 试题3：描述一下你自己。 A、列举自己的个人经历、业余兴趣爱好等。 B、大肆宣扬一下自己良好的品德和工作习惯。 C、列举3个自己的性格与成就的具体案例。 (二) 答案例题分析 例题1： A、错误。经验是好的，但“很多相同职位”也许更让人觉得你并不总能保证很好的表现。 B、错误。很自信的回答，但是过于傲慢。对于这种问题合适的案例和谦虚更重要。 C、错误。这对雇主来说是一个很好的恭维，但是过于自我为中心了，答非所问。应该指出你能为雇主提供什么。 D、最佳答案。回答问题并提供案例支持在这里是最好的策略。 例题2： A、错误。没有支持的答案总是显得不可信。即使是这种只需要回答“是”或“否”的问题也需要具体的解释。 B、最佳答案。一个简短的具体案例可以很好地支持你的答案，同时，也能表明你的自信和真诚。 C、错误。具体案例可以更简单有力地说明你的能力。在解释的时

候，人们往往会跑题，夹杂不清。同时，最好不要用“应聘指南”之类的“经典”套话，那会让你像个“职业”应聘的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com