

题库：人力资源师模拟试题资料 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E9\\_A2\\_98\\_E5\\_BA\\_93\\_EF\\_BC\\_9A\\_E4\\_c37\\_54449.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E9_A2_98_E5_BA_93_EF_BC_9A_E4_c37_54449.htm)

第一章 劳动法 一、不定项选择

- 1、劳动法是（ABC）  
A、资本主义发展到一定阶段而生产的法律部门  
B、从民法中分离出来的部门  
C、调整劳动关系以及劳动关系密切联系的一个独立的法律部门  
D、法律体系中的法律部门
- 2、劳动的调整对象（BC）  
A、所有与劳动有关系的社会关系  
B、劳动关系  
C、与劳动关系有密切联系的其他社会关系  
D、由各种劳动关系而发生的关系
- 3、现代劳动法不包括以下（D）制度  
A、就业促进制度  
B、劳动标准制度  
C、社会保险制度  
D、劳动保护制度
- 4、劳动标准制度规定劳动关系当事人不能约定（B）劳动标准的劳动条件  
A、高于  
B、低于  
C、平行于  
D、两者之间没有关系
- 5、劳动标准的具体内容包括（ABCD）  
A、最低工资标准  
B、最长工作时间和休息休假制度  
C、劳动安全卫生  
D、女职工和特殊工种的劳动条件等
- 6、劳动法的主要宗旨是（C）  
A、调整劳动关系  
B、处理劳动争议  
C、保护劳动者  
D、以上都不对
- 7、优先保护是优先对（B）的保护  
A、用人单位  
B、劳动者  
C、用人单位和劳动者  
D、以上都不对
- 8、（D）是劳动法调整劳动关系的体现  
A、劳动关系  
B、社会关系  
C、与劳动有关的所有关系  
D、劳动法律关系
- 9、劳动行政法律关系的主体是（ABC）  
A、劳动行政机关  
B、兼有劳动行政功能的其他行政机关  
C、劳动行政相对人  
D、以上都不是

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)