

人力资源题库：计算题实例 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54451.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54451.htm) 计算题例1：某企业决定采用薪点工资制，经研究分析确定职能部门岗位的主要薪酬要素是职责，对决策的影响、解决问题的知识经验。其中

职责最重要，对决策的影响的重要度是职责的80%，解决问题的能力的重要度是职责的70%，知识经验的重要度是职责的60%。企业决定将各要素分为五个等级。该企业计划的总点值是800。每个薪点的工资为10元。现岗位A的评价是：

：职责第二等级，对决策的影响第三等级，解决问题的能力是第三等级，知识经验是第四等级，问岗位A的薪资是多少？

？ 参考答案：（1）对权重最高的要素职责赋值100%；则对决策的影响为80%，解决问题的能力为70%，知识经验为60%

（2）将各赋值加总（100% 80% 70% 60%=310%）。求出各要素所占百分值：职责=100/310=32.25% 对决策的影

响=80/310=25.81% 解决问题的能力=70/310=22.58% 知识经

验=60/310=19.36% （3）确定各要素及中要素等级点值 该企业计划的总点值为800 企业要素分为五个等级 职责的最高点值为800\*32.25%=258 级差为：258/5=51.6 对决策的影响的最高点值为800\*25.81%=206 级差为：206/5=41.2 解决问题的能力

的最高点值为800\*22.58%=181 级差为：181/5=36.2 知识经验的最高点值为800\*19.36%=155 级差为：155/5=31 得出要素评估等级

表 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)