

人力资源国家考试全攻略 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54458.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54458.htm)

考试不是请客吃饭，不是做文章，不是绘画绣花，不能那么雅致，但却可以从容不迫，举重若轻。人力资源管理师考试也是一样，作为在尚德机构从事hr培训多年的教师，笔者认为，只要我们在人力资源考试的关窍上轻轻一击，便可以“谈笑间，难点灰飞烟灭”。那么，诀窍何在呢？从菜鸟到资深人士，企业人力资源管理职业按照国家职业标准分为共分为三个等级，分别为人力资源管理员（国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（三级）、人力资源管理师（二级）。作为人力资源认证培训的领跑学校，尚德机构提供的资料最具说服力。大体说来，人力资源考试需要注意如下几点：1、考试时间与考试内容 全国统考一年两次，分别为五月份和十一月份，内容分为理论知识和专业技能两部分。今年下半年的考试时间定在11月12日，报考截止时间为9月下旬。2、证书 证书是我们人力资源管理者居家旅行，行走江湖的必备法宝。国家职业资格证书由国家颁发，实行全国统一标准、统一教材、统一命题、统一鉴定时间、统一证书核发。是相关人员求职、任职、晋升、包括出国等的法律上的有效证件，可记入档案、全国通用。3、培训教材 人力资源培训的教材条理比较清晰，便于备考。当然，对希望得到更多知识以指导现实工作的同学来说，言简意赅的教材似乎还是难以满足他们的求知欲。一些培训机构因此单独为同学们提供了一些相关的辅导资料，比如尚德机构就为其学员免费提供《人事经理百宝箱

》工具光盘，这个重达600多兆的秘笈中收录了包括几百家知名企业人力资源管理内部资料、丰富的实用工具模版等诸多好东西，便于学员潜心修炼，轻松晋级。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)