

06年11月人力资源管理师技能考点预测 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_06_E5_B9_B411_E6_9C_88_c37_54469.htm 理论知识部分是随机出题，通过就靠大家看书的程度了。由于明年5月份就要换教材了，该出的题也都出得差不多了，所以现在出题不会有太多的顾忌，同学们不要认为以前出过的题就不会再出了，应该抓紧时间看书，注意知识点，注意做2005到2006年的三套真题，理论知识部分应该是可以通过的。技能部分对于有实践经验的同学是不难的。回答问题时不一定要一字不落地与书一致，只要说出原理，会解释是可以得分的，但要切中题目，不要文不对题。一时想不起来也不要空着，把相关的原理结合自己的经验写出来也是有分的。多看看历年的技能试题，每一道题都要会做，并总结一下出题的方式，做到心中有数。下面来预测一下本次考试的相关内容：一、简答题：结合历年真题复习，每章都要看，最容易出题的是第三章、第四章和第六章。注意每章中的表格内容，这是知识点经典的概括和总结。其它一些简单的有5、6个小点的内容关注一下，就不一一列举了。另外需要注意的简答考点有：1、信息沟通的具体要求。P5 2、劳动定员的作用及原则。P24-25 3、企业人力资源供不应求及供大于求的解决办法。P34-35 4、工作说明书的内容。P52 5、人员选择应注意的问题。P70-72 6、招聘应变方案。P73-75 7、起草培训制度的内容要求。P83 8、培训需求分析报告的主要内容。P100 9、培训需求分析的作用。P100-101 10、制定年度培训计划的步骤。P116 11、培训计划的经费预算。P116-117 12、遴选培训供应商应考虑的问题

。 P120 13、 培训评估的步骤。 P128-131 14、 绩效沟通与管理。
。 P143 15、 目标管理法。 P165 16、 工会的地位和权利。 P227

二、 图表题： 结合历年真题复习， 除了第三章每章都要看， 重点是第二章和第五章， 第五章可出图表题的考点尤其多。

三、 综合题： 重点是第一章， 以组织结构为中心出题的可能性最大。 这仅仅是预测， 同学们不要把希望全部寄托在这个上面， 关键还是要看书， 三遍以上， 绝对重要， 切记！！！！

最后祝同学们顺利通过考试！ 100Test 下载频道开通， 各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com