

《人力资源管理师国家职业资格考前辅导练习》勘误表 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E3_80_8A_E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_c37_54471.htm 《人力资源管理师国家职业资格考前辅导练习》勘误表 《人力资规划》 P16第10题，答案为DP22第9题，选项中B项和E项一样，正确选项为ABD，因为E项与B一样，故答案为ABDEP20中，第49题的（D）项“直线职能制中的职能管理部门与业务部门的关系是一种领导关系，而非指导关系”改为“直线职能制中的职能管理部门与业务部门的关系是一种指导关系，而非领导关系”。P26中，案例2，回归方程为 $Y=0.1 \cdot X-6$ ，最终需要增加教师10人《培训与开发》P86页第48题应为（A）。P89中第11题，答案应为ABC《绩效管理》P120多项选择题，印刷缺失第23题题目。第23题前面的所有题目与答案均一一对应，从24题开始，答案依次为：24（CDE），25（ACE），26（ACDE），27（ABCD），28（ABC），29（ABCD），30（BC），31（ABCDE）。《薪酬福利管理》P142中第14题应为BP149-150多项选择题：5、（CDE），6、（BCE），9、（AB），12、（AD），14、（CE），19、（ABCDE）。《劳动关系管理》P171，第5题（A）；P176，第58题（C）；P175，第46题，答案为B；P180，第19题，题干改为“劳动争议仲裁委员会对劳动仲裁的程序包括：（）”，答案不变；第22题答案为ABCD模拟练习一P198第143题的答案应为（ABCD）；P199第145题的答案应为（BCD）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com