

助理人力师复习大纲(B卷)第五章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54473.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54473.htm) 第五章薪酬管理 分三部分：

策略结构岗位评价 一、策略 1，P242 第6点，第8点会出案例 2、薪酬管理原则P245 3、工资总额范围(即公式)

：P243 4、薪酬管理目的(多选)P244 5、方案设计属例子

：P271 第1，2，3题 二、岗位评价 1、岗位评价方法：P255

岗位分类法的第3点 要素比较法的第3，7点 2、要素计点法(计算权重) 3、薪酬等级概述P259：要仔细阅读 4、P260的比例关系图；

会出判断单选，多选 5、奖金测算步骤：P262

简答题 6、工资奖金调整方案：P263 7、住房公积金P269，

第2，6，9点 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载

。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)