

助理人力师复习大纲(B卷)第五章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54473.htm 第五章薪酬管理 分三部分：

策略结构岗位评价 一、策略 1，P242 第6点，第8点会出案例 2、薪酬管理原则P245 3、工资总额范围(即公式)

：P243 4、薪酬管理目的(多选)P244 5、方案设计属例子

：P271 第1，2，3题 二、岗位评价 1、岗位评价方法：P255

岗位分类法的第3点 要素比较法的第3，7点 2、要素计点法(计算权重) 3、薪酬等级概述P259：要仔细阅读 4、P260的比例关系图；

会出判断单选，多选 5、奖金测算步骤：P262

简答题 6、工资奖金调整方案：P263 7、住房公积金P269，

第2，6，9点 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载

。详细请访问 www.100test.com