

助理人力资源管理师(B卷)第二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54480.htm 第二章招聘配置 总共分为三块：基本原理、选拔录用、评估，一、基本原理1、招聘过程； 目标：合适 前提：规划 说明书@过程：招募、选择、录用，评估2、招聘原则； 效率(证书 晋升) 双向(摹本) 公正(经济) 质量(人尽其才，用其所长，职得其人)3、招聘原理：能位有用，互补动态，弹性冗余4、岗位分析方法：观谈问记，典型实践5、观察法， 直接(短) 阶段(长) 表演(突发，长)6、问卷法：最常用，最快捷，景省时，易，快，广．大7、PAQ：结构定量，成本高，繁索，187，78、FJA：对培训续效评估有用9、招聘申请表(方案设计题)：100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com