

助理人力师复习大纲(B卷)第一章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54481.htm

第一章人力资源规划

总共分为三块：信息、计划、预算

一、信息

- 1、正式调研阶段：最主要，最关键

- 2、调研报告；真实、完整、客观

- 3、组织信息调研

- 6要求：适用准系统，及时针对经济

- 4、组织信息处理要求：及时准确，适用经济

- 5、组织信息调研类型：描述因果，探索预霍

- 6、当面调查法：易、快，广、大

- 7、行为记录法：即摄像

- 8、信息处理程序；采集、加工、转输、存储、输出

- 9、组织信息分析：综合，评价，分析，转化

- 10、信息分析方法：专家统计报表，市场预告志势

- 11、SWOT：优势(Strength) 劣势(Weakness)机会(Opportumi订)威胁(Threats)

- 12，信息源的可靠性：质量，动因，信度

- 13、组织设计步骤(简菩越)： 建立机构 分工职责 授权 沟通 配备

- 14、组织设原则(单、多选择)：统一目标 精干有效 权责分工分级

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com