

应对人力资源管理员考试的一些答题技巧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_BA_94_E5_AF_B9_E4_BA_BA_E5_c37_54484.htm

要成功地通过考试，关键还在熟悉有关知识和技能并有深刻的理解。当然，答题技巧也是有的。我想，主要有以下这些方面：一是按照题目的不同要求回答问题。选择题和判断题的得分在于回答问题的准确性，而简答题的回答，就更要求把握要点的正与全面，否则就不得分或得不到很多分，二是在做计算题时，考生不要只追求计算结果的正确性，还要注意计算过程的合理性与条理性，要有相关的理论依据。三是考生回答案例分析题时，要充分阅读、认真思考试题所给的背景材料，应首先确定试题的命题所在点，在此基础上进一步运用已学的、理论和方法等，对案例资料中的问题进行分析，得出合理的解决问题的办法。四是答题时考生一定要认真仔细。例如，选择题备选项中许多相近相似的项目，其干扰、迷惑作用是很强的，但仍然可通过比较法、排除法选出正确的答案来。凡不符合指定用书中的提法的，尽管看起来是对的，大家也不要动摇，一定要选择指定用书中所阐明的观点。一般情况下，模棱两可的有争议的概念是不会出现的。有关这次考试的鉴定要素细目表我们在《考试指南》中都列出了，考生要了解更多的情况，可以认真看看《考试指南》，《考试指南》中还有三、四两个等级考试的模拟试题，模拟试题具有一定的覆盖率和启发性，有兴趣的考生可以自己做做。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com