

考试经验人力资源管理员认证 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E7\\_BB\\_8F\\_E9\\_c37\\_54485.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E7_BB_8F_E9_c37_54485.htm)

1.物流管理员中级证书有何用处？参加由劳动局统一考试的物流管理员中（中级）职业资格认证，合格者颁发“物流管理中级职业资格证书”，招调户口及就业有效，证书全国通用，终身有效。

2.“企业人力资源管理人员”职业资格认证的考核等级有哪几级？企业人力资源管理人员职业按照国家职业标准分为人力资源管理员（国家职业资格四级），助理人力资源管理师（国家职业资格三级），人力资源管理师（国家职业资格二级），高级人力资源管理师（国家职业资格一级）。本次试点只做人力资源管理员和助理人力资源管理师两个等级的鉴定。人力资源管理师和高级人力资源管理师两个等级由劳动部先行直接组织试验，待总结经验后再全面开展。

3.“企业人力资源管理人员”职业资格认证申报条件有哪些？

（一）人力资源管理员：1、具有本专业或相关专业大专以上学历（含同等学历），连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。2、具有大专以上学历（含同等学历），连续从事本职业工作4年以上。以上条件具备其中之一即可。

（二）助理人力资源管理师：1、取得本职业人力资源管理员职业资格证书后，连续从事本职业工作2年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。2、具有大学本科学历（含同等学历），连续从事本职业工作1年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时

数，并取得毕（结）业证书。3、取得本专业或相关专业硕士学位，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。4、具备本专业或相关专业大专以上学历，连续从事本职业工作3年以上。以上条件具备其中之一即可。

4. “企业人力资源管理人员”职业资格认证鉴定内容与方式是什么？

（一）人力资源管理师（国家职业资格四级）等级的职业资格鉴定分为知识和技能两部分。知识考试采取标准化试卷书面测试方式，考生在答题卡上作答。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、问答题和案例分析题等。

（二）助理人力资源管理师（国家职业资格三级）等级的职业资格鉴定分为知识和技能两部分。知识考试采取标准化试卷书面测试方式，考生在答题卡上作答。技能考试采取闭卷书面测试方式，考核的题型包括计算分析题、案例分析题和方案设计等。

5. 物业管理师职业等级是如何划分的？

物业管理师职业按照国家标准分为物业管理师（国家职业资格二级）和物业管理师（国家职业资格四级）两个等级。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)