

助理人力资源管理师(A卷)第五章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54487.htm 第五章第节第一单元P241 制定薪酬管理原则的工作程序P243 薪酬管理的主要内容(重点)P244 图5--1影响员工薪酬的主要因素第二节第一单元(重点) P255 岗位计价的四种方法 题型：计算题、综合分析P259 岗位评价与薪酬等级的关系及图5--2岗位评价与薪酬的比例关系第二单元P260 薪酬调查分析工作程序；确定薪酬调查的目的、薪酬调查的程序(重点)。第二单元P266 工资资金调整的几种方式第三节第一单元P268 各类保险金额的计算P269 住房公积金的计算 题型：计算题 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com