

助理人力资源管理师(A卷)第三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54488.htm 第三章第一节P193 制定培训的七大基本原则P194 投资效益原则 题型：计算题P196 培训风险管理制度需注意的几十问题；起草培训制度草案所包括的几个方面。第二节第一单元P200 培训需求信息收集的五大方法P203 实施培训需求信息调查工作应注意的问题(重点)P204 于培训需求信息进行分析应遵守的四个原则。第三单元 P208 当由咨询人员或其他的外部供应商来提供培训服务时，很重要的一点就是要考虑培训项目是针对本企业的特定需要。第三节P217 收集员工发展规划信息的内容(重点)P218 收集员工职业发展信息的方法(重点)P219 制定员工发展计划的两种模式：强调组织作用的模式及强调人人自主发展的模式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com