

人力资源管理（基础知识）培训教程3 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54492.htm 第三章劳动经济学 第一节劳动经济学基本内容

劳动要素的特点：1、动力性2、自我选择性3、个体差异性4、非经济性

第二节劳动力供给
人力资源：它作为一种劳动力供给实体、作为一个统计对象，是指以国家或地区为范围的具有劳动能力的人口数量。

人力资源总量=劳动力人口数量（人力资源数量）×质量

人力资源的数量：一个国家或地区范围内劳动适龄人口的总量，减去其中丧失劳动能力的人口，加上劳动适龄人口之外具有劳动能力的人口。

劳动力供给的内容：1、微观劳动力供给2、中观劳动力供给3、宏观劳动力供给
微观劳动力供给：即发生在个人身上的劳动力供给。

微观劳动力供给取决于：经济单位（社会、地区、部门、用人单位）的工资水平。

中观劳动力供给的影响因素：1、工资竞争力2、专业教育的门类3、人的就业偏好4劳动要素的流动性

影响宏观劳动力供给数量的因素：1、人口因素2、劳动参与率3、劳动时间

影响宏观劳动力供给质量的因素：1、遗传、其他先天和自然生长因素2、教育因素3、人力投资数量4、人力投资的动力5、经济发展水平与经济体制6、社会文化与观念因素7、劳动力供给的变动。

第三节劳动力需求
劳动力需求：是一种派生性需求，因而也称为“引致需求”。

使用劳动要素的根本原因是：社会消费需求
劳动力需求的增量产生的根源是：1、社会消费总量的增加2、消费结构的变化3、消费内容的丰富化。

第四节就业与劳动力市场
劳动力供求

关系的类型:1、供过于求2、供不应求3、供求均衡 劳动力供求基本平衡的标志是：要求就业的人绝大部分都能得到就业岗位，不存在长期大量缺乏人力的部门、行业。 劳动力数量过剩分为：总量过剩和结构过剩。 劳动力结构过剩：因要素本身的特性形成的有指向性的供给与需求不能吻合而存在结构上的矛盾。 劳动力结构过剩的原因：1、某种教育发展过头，生产出的劳动力品种不是社会所需要的。2、产业结构变动。3、个人择业行为的过分。4、人口老化、劳动力老化与知识更新。 就业的概念：就业是劳动力与生产资料的结合，是社会求业人员走上工作岗位的过程与状态。 就业者包括：1、在规定时间内，正在从事有报酬或有收入的职业的人。2、有固定的职业，但因疾病、事故、休假、劳动争议、旷工、或因气候不良、机器设备故障等原因暂时停工的人。3、雇主或独立经营人员，以及协助他们工作的家庭成员，其劳动时间超过正规工作的三分之一以上者。 失业的类型：1、总量失业2、结构性失业3、摩擦性失业4、技能性失业5、技术性失业6、选择性失业 总量性失业：指劳动力供给数量大与社会对他的需求数量，即处于供过于求状况的失业。 结构性失业：是在劳动力供求总量平衡的条件下，由于劳动力的供给与社会对它的需求之间结构不对应、不统一所造成的失业。 摩擦性失业：是劳动力供给与需求在结合过程中偶然失调所造成的暂时失业。 技能性失业：即个人缺乏就业技能而处于失业状态。 技术性失业：是因为在生产中采用先进机器、先进设备、先进工艺、先进技术所造成的失业。 选择性失业：是求业人员在社会上尚有一定的就业岗位时，不愿意到该岗位上去工作，而要等待更好的职

业所形成的失业。 劳动力市场的三种含义：1、劳动力市场是经济要素配置场所。2、劳动力市场是经济交换关系。3、劳动力市场是一种经济运行机制。

劳动力市场的划分：
：1、从市场分层的角度，可分为普通市场和人才市场，普通市场又包括技术工人市场与非熟练工市场。2、从市场内容的角度，可分为各种专业、职业的市场。3、从市场形式的角度，可分为固定机构性市场、临时集中性市场、散在性市场。4、从市场范围的角度，可分为用人单位内部市场、部门行业性市场、地区性市场、全国性市场与国际市场。5、从社会认定的角度，可分为有组织的市场与非组织的市场即自发市场、合法市场与非法市场。6、从市场环境的角度，可分为自由市场、垄断市场与政府干预性市场。7、从市场供求的角度，可分为非均衡性市场与均衡性市场。

劳动力市场运行的要素：1、劳动力市场主体 2、劳动力市场客体 3、劳动力市场中介 4、劳动力市场过程 5、劳动力市场规则

劳动力市场的功能的定义：是使用用人单位和劳动者能够自由地进行相互选择，进而使双方都取得效益，达到人力资源的有效配置。

劳动力市场管理的特征：1、高效、开放、全方位 2、统一领导和分散管理相结合 3、经济效益和社会效益相结合。

就业服务的定义：就业服务，也称劳动服务或劳动就业服务，它是政府专职劳动管理部门对于求业人员提供的各项帮助和服务工作的总和。就业服务是就业体制市场化的产物。就业服务工作是由劳动部门的劳动服务公司、就业管理局或就业服务局、职业介绍所、人才交流中心等机构承担的。

就业服务工作的指导思想：1、就业服务要立足于社会。2、就业服务要立足于经济。3、就业服务要立足于人。4、就业服

务要立足于科学。 就业服务体系的主要内容包括：进行失业登记；开展职业介绍；提供就业训练；组织生产自救；发放失业救济；开展职业技能鉴定；农村进城劳动力就业管理等。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com