

人力资源管理（基础知识）培训教程1 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54495.htm

第一章劳动法 第一节

劳动法的概念和作用 劳动法可以指（1、劳动法律部门2、

国家的劳动法典3、劳动法学或劳动法课程） 劳动法的定义：

指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律。 劳动法的核心内容：调整劳动关系 劳动法

与其他法律的关系：1、劳动法是资本主义发展到一定阶段而产生的法律部门2、劳动法与民法关系密切，它是从民法中分离出来的法律部门，它与工厂立法亦有密切联系，它是由工厂立法逐步发展而来3、它是调整劳动关系以及与劳动关系密切

联系的一个独立的法律部门。 劳动法所调整的劳动关系的特点：1、劳动关系发生的原因是实现劳动的过程，即劳动者要直接参加某种生产物品或提供服务的过程2、劳动关系是在用人单位录用了劳动者，使劳动者与劳动过程有了联系之后才发生的3、劳动关系是由职业的有偿的劳动而发生的

关系，非职业的劳动、无偿的劳动、义务的劳动所发生的关系都不由劳动法调整。 组成劳动法的内容有：1、就业促进制度2、集体谈判和集体合同制度3、劳动标准制度4、职业技能开发制度5、社会保险制度6、劳动争议处理制度7、劳动监督检查制度 劳动法的作用：1、维护劳动者的合法权益2、是预防和解决劳动争议的必要手段3、对劳动力市场的运作具有不可替代的作用 劳动标准的内容包括：1、最低工资标准2、最长工作时间和休息休假制度3、劳动安全卫生、女职工和未成年工的劳动条件。 劳动法对劳动力市场的作用有：1

、确认劳动者为劳动力所有者，使劳动者在劳动力市场上处于劳动力供方主体的法律地位2、通过劳动合同建立劳动关系，为劳动力供求双方通过市场相互选择和劳动力作为生产要素在市场上自由流动提供了法律条件3、实行统一的劳动标准和社会保险制度，使劳动力在使用和流动过程中得到基本保障，同时，也使劳动力市场上的劳动力资源不中断》 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com