

助理人力资源管理师(A卷)第二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54497.htm 第二章第一节P154 招聘过程管理：1、招聘目标；2、招聘的过程；3；招聘的过程P155 确定招聘的原则：1、效率优先原则2、双向选择的服则3公平公正的原则4、确保质量的原则P156 双向选择的原则：单位自主择人，劳动者自主择业。P157 人员配置的五大原理。P158 第三段：承认人与人之间能力水平上的差异...；第四段：一个单位或组织的工作可分为的四个阶层第二节第一单元P159 工作岗位信息分析的三个步骤。P160 工作信息分析的六大基本方法以及各种方法的细分。P162 个人重点法；岗位重点法第二单元P164 招聘申请表的设计P165 设计招聘申请表时应注意的问题。第三节：重点第一单元P165 选择招聘渠道的4个步骤。P166 参加招聘会的主要程序；内部招募的主要方法；外部招募的主要方法。第二单元P170 筛选简历的方法(重点) P171 筛选申请衰的方法 题型：简答、改错P172 提高笔试的有效性应注意的三十问题。第三单元P173 人员招聘面试的基本步辑P174 面试问尾设计技巧(重点)P177 面试的目标(面试涉及面试考官和应聘者双方的目标)第四单元P178 情境模拟测试的特点及优缺点。P180 心理测试法(重点)第五单元P182 人员录用的决策(重点)第四节P185 成本效益评估 题型：计算题P186 信度与效度计估 题型：多选 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com