

人力资源管理师国家职业资格认证辅导资料8 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54502.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54502.htm)（相关知识）心理测验知识（1）心理测验的类型能力测试：用于测定从事某项特殊工作所具备的某种潜在能力的一种心理测试1．普通能力倾向试验2．特殊职业能力测验3．心理运动机能测验（心理运动能力 身体能力）人格测试：不同气质、性格的人适合于不同种类的工作 卡特尔16种人格因素问卷(16PF)兴趣测验：工作与兴趣相符合会带来更好的工作态度和工作效率 Holland式中国职业兴趣量表：把人的兴趣划分为六种类型：现实型(Realistic)、智慧型(Investigative)、艺术型(Artistic)、社交型(Social)、企业型(Enterprising)和常规型(Conventional)，简称RIASEC。（2）心理测试应注意的问题注意应对应聘者的隐私加以保护要有严格的程序心理测量的结果不能作为唯一的评定依据 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)