

人力资源管理员资格考试新标准详解 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54517.htm 人力资源管理员资格考试新标准详解摘要：从北京市劳动和社会保障局技能鉴定中心获悉，企业人力资源管理人员国家职业资格三级、四级的申报条件有所调整，对报考人员的条件放宽了，可报考人员增加了两类，从业条件也有调整……信报讯记者从北京市劳动和社会保障局技能鉴定中心获悉，企业人力资源管理人员国家职业资格三级、四级的申报条件有所调整，对报考人员的条件放宽了。据北京市劳动和社会保障局技能鉴定中心负责人介绍，此次企业人力资源管理人员国家职业资格三级、四级的申报条件与原有的国家标准比较，最大的调整是具有高中、中专学历的人员，其从事本职业工作年限符合要求的也可以报考，而以前的标准，最低学历要求为大专。有关人士说，此项调整结合了当前企业人力资源管理人员的实际情况，以往有些人员从事人力资源管理工作多年，有丰富的从业经验，但因学历达不到要求，而没有报考的资格。可报考人员增加两类具体而言，可报考人力资源管理员的增加了两类人员，即具有高中或中专学历，连续从事本职业工作4年以上，经本职业人力资源管理员正规培训达到规定标准学时数，并取得毕结业证书；具有高中或中专学历，连续从事本职业工作5年以上的人员。可报考助理人力资源管理员的也增加了两类人员，即：具有高中、中专学历，连续从事本专业工作7年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕结业证书；具有高中、中专学历，

连续从事本专业工作8年以上的人员。从业年限有所调整此外，人力资源管理员报考的条件在从业的年限等方面也有所调整。如，报考人力资源管理员大专学历人员，连续从事本职业工作由原来要求的4年以上改为2年以上；报考助理人力资源管理师与以前有变动的条件是：具有大专学历人员的报考条件改为：具有大专学历连续从事本专业工作3年以上，经本职业助理人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕(结)业证书；或者具有大专学历，连续从事本专业工作4年以上。报名工作已正常运行据了解，目前劳动部门举办的各种培训班已经停课，但是办理证书和登记报名等工作已正常运行。在本市非典疫情解除前，原则上不再安排专场鉴定，目前已安排并上报到市职业技能鉴定中心的专场鉴定是否照常进行，由各鉴定所视实际情况自行决定。特别说明：由于各方面情况的不断调整与变化，新浪网所提供的所有考试信息仅供参考，敬请考生以权威部门公布的正式信息为准。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com