人力资源管理员考试辅导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54518.htm 职业定义 从事人力资源规划、员工招聘选拔、绩效考核、薪酬福利管理、激励、培训与开发、劳动关系协调等工作的专业管理人员。职业等级 企业人力资源管理员（国家职业资格四级）助理企业人力资源管理师（国家职业资格三级）企业人力资源管理师（国家职业资格二级）高级企业人力资源管理师（国家职业资格一级）申报条件 企业人力资源管理员（具备以下条件之一者）（1）具有大专以上学历（含同等学历），连续从事本职业工作1年以上，经本职业人力资源管理师正规培训达到规定标准学时数，并取得毕（结）业证书。（2）具有大专以上学历（含同等学历），连续从事本职业工作2年以上。企业人力资源管理师国家职业资格四级鉴定方案（2004.6.11更新）内容答题方式题型题量原始配分配分比重时间（分钟）专业知识职业道德书面提问题卡做答50小题50分20%150理论知识60道单选题30道多选题10道判断题 100分 80%合计150100%150专业技能专业技能应用书面提问试卷做答简答题计算题综合题100分100%120合计100%120参考书目 1、《企业人力资源管理师国家职业标准（试行）》中华人民共和国劳动和社会保障部制定 出版社：中国劳动保障出版社出版 书号：45045.1 定价：6.00元 2、《企业人力资源管理师国家职业资格培训教程》（上册）劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写 出版社：中国劳动保障出版社出版 书号：ISBN7-5045-3648-2 定价：40.00元 3、《企业人力资源管理

人员国家职业资格培训教程》（下册）劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写 出版社：中国劳动保障出版社 出版书号：ISBN7-5045-3649-0 定价：55.00元

4、《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程》（基础知识）劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写 出版社：中国劳动保障出版社 出版书号：ISBN7-5045-3653-9 定价：18.00元

5、《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程》（常用法律手册）劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写 出版社：中国劳动保障出版社 出版书号：ISBN7-5045-3674-1 定价：28.00元

6、《国家职业资格考试指南》（企业人力资源管理员、助理企业人力资源管理师）劳动和社会保障部职业技能鉴定中心、企业人力资源管理师项目办公室组织编写 出版社：中国劳动保障出版社 出版书号：ISBN7-5045-3455-2 定价：32.00元

7、《国家职业资格考试指南》（企业人力资源管理师）劳动和社会保障部职业技能鉴定中心、企业人力资源管理师项目办公室组织编写 出版社：中国劳动保障出版社 出版书号：ISBN7-5045-4466-3 定价：26.00元

[公告]关于公布2005年国家职业资格全国统一鉴定及能力测评项目等考试时间安排的通知 省、自治区、直辖市劳动和社会保障厅（局）职业技能鉴定（指导）中心，新疆生产建设兵团劳动和社会保障局职业技能鉴定指导中心：为保证2005年度国家职业资格全国统一鉴定工作、能力测评项目和国际合作证书项目考试工作的顺利进行，现将有关事宜通知如下：一、国家职业资格全国统一鉴定（一）2005年共举行两次国家职业资格全国统一鉴定，时间分别是2005年5月21日至22日、11月12日至13日。鉴定的职业、等级、考核方

式和考试时间等具体事宜另行通知。（二）部鉴定中心报名截止时间为每次统考前30天，请各地按照有关文件要求，按时上报鉴定报名数据，及时做好鉴定统计工作。（三）2005年国家职业资格全国统一鉴定考务管理工作实行统考管理系统和国家职业资格工作网全国统一统考在线管理系统并行的方式，逐步向在线管理方式过渡。数据上报按照《关于国家职业资格全国统一鉴定成绩和证书查询事项的通知》（劳社鉴发[2004]4号）规定执行。

二、能力测评项目和国际合作证书项目全国统一考试（一）能力测评项目包括职业汉语、通用管理能力、创新能力、软件工程师、网络工程师（试点）和职业英语（托业考试）等六个项目，国际合作证书项目包括英国伦敦工商会考试局的企业行政管理、英国伦敦城市行业协会的商贸零售、国际旅游（试点）和电信工程（试点）等项目，各项目具体考试日期、时间和地点见附件。（二）请各地按照各项目实施文件规定，根据各项目具体情况，按时做好考试组织报名、考场安排或质量督导等有关工作。其中网络工程师（试点）项目运行模式参考软件工程师项目。（三）如遇特殊情况，需要临时增加考试次数或专场考试的，由部鉴定中心另行发文通知。

三、请各地根据上述时间安排，结合本地区实际情况，加强宣传工作，认真准备、精心组织，做好2005年全国统一鉴定、能力测评项目和国际合作证书项目考试工作。

劳动和社会保障部职业技能鉴定中心
二〇〇五年一月六日

2005年企业人力资源管理国家职业资格证书考前培训方案	项目比重 (%)	小计 (%)	课时	基本要求	职业道德	5206基础知识	15相关知识	人力资源规划	设置和调整	组织机构	7136制定岗位	人员计划	3规划实施	条件	3招聘与配置	起草
-----------------------------	----------	--------	----	------	------	----------	--------	--------	-------	------	----------	------	-------	----	--------	----

招聘和人员配置制度3136招聘准备3招聘实施3劳务外派与引进1离职面谈3培训与开发建立培训制度356制定培训规划、计划2培训管理14培训质量与效果评估3考核与评价考核的组织与实施5106考核结（效）果的总结与运用5薪酬福利制度薪酬管理10176福利管理7劳动关系管理劳动合同管理4186参与集体合同的协商、实施4参与劳动争议调解4员工沟通4职业安全卫生2 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com