

企业人力资源管理人员考试指南 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_54549.htm

本考试指南是根据劳动和社会保障部颁布的《企业人力资源管理人员国家职业标准（试行）》以及劳动和社会保障部中国就业培训技术指导中心组织编写的《企业人力资源管理人员国家职业资格培训教程》基础知识、常用法律手册和上册编写的，用于人力资源管理员（国家职业资格四级）和助理人力资源管理师（国家职业资格三级）两个等级的全国统一鉴定指导。考试指南是由劳动和社会保障部职业技能鉴定中心企业人力资源管理师项目办公室组织参与培训教程编写工作的专家完成的。全书由以下四部分组成：考生应试指导、鉴定点、辅导练习和模拟试卷。在考生应试指导部分，介绍了考试的题型，告诉考生命题的思路和原则、命题的视角，对考生在考前的复习提出了建议。在此部分，还专门用一篇文章向考生介绍了应答案例分析题的方法。在鉴定点部分，以鉴定要素细目表的方式，按照培训教程的编排顺序，列出了鉴定考核的重点，并给出了每个鉴定点重要程度的指标。重要程度指标反映了该鉴定点在本职业对从业人员所要求内容中的相对重要性水平。鉴定点的重要程度越高，被选取考核的可能性也越大。在辅导练习部分，按照培训教程的章节顺序，总结了各部分的基本内容，明确地提出了对考生的基本要求，将知识点按照重要程度分成掌握、熟悉和了解三个层次，并以填空题、选择题、判断题和问答题的方式，帮助考生梳理整个教程中的知识点。这对于参加考试的同志在考前较短的时间内整理

归纳人力资源管理专业知识体系，可以有一定的帮助。在模拟试卷部分，给出了一整套的仿真模拟试题和参考答案，帮助考生熟悉考试的题型，进行实战演习。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com