

全国人力资源总监高等教材难点分析与解答(四)(4) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_A8\\_E5\\_9B\\_BD\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54556.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_85_A8_E5_9B_BD_E4_BA_BA_E5_c37_54556.htm)

第四节 招聘评估 本节

主要内容：本节介绍员工招聘的作用，重点介绍员工招聘评估指标体系及有关的评估方法。全面地进行员工招聘评估需从招聘结果的成效评估和招聘方法的成效评估两方面展开，这两类评估又需要从各自相应的指标体系去进一步考核评估，如招聘方法的成效评估有必要从招聘的信度和效度来作进一步评估，同样地，招聘结果的成效评估也有其评估指标体系。具体了解员工招聘评估指标体系，请查阅以下内容。

**重点概念早知道：**

**招聘的信度：**是指招聘的可靠性程度，具体指通过某项测试所得的结果的稳定性和一致性，可有三个指标加以衡量：稳定系数、等值系数、内在一致性系数。

**招聘的效度：**是指招聘的有效性。具体指用人单位对应聘者真正测到了（的）品质、特点与其想要测的品质、特点的符合程度，可有三个指标进行衡量：预测效度、内容效度、同测效度。

**一、招聘评估的作用**

招聘评估的作用具体体现有以下几方面：

1. 有利于组织节省开支 招聘评估包括招聘结果的成效评估（具体又包括招聘成本与效益评估、录用员工数量与质量评估）和招聘方法的成效评估（具体又包括招聘的信度与效度评估），因而通过招聘评估中的成本与效益核算，就能够使招聘人员清楚费用支出情况，对于其中非应支项目，在今后招聘中加以去除。
2. 检验招聘工作的有效性 通过招聘评估中录用员工数量的评估，可以分析其中招聘数量满足与不满足之原因，有利于改进今后的招聘工作和为人力资源

规划修订提供依据。 3 . 检验招聘工作成果与方法的有效性程度 通过对录用员工质量评估，可以了解员工的工作绩效、行为、实际能力、工作潜力与招聘岗位要求之符合程度，从而为改进招聘方法、实施员工培训和进行绩效评估提供必要的、有用的信息。 4 . 有利于提高招聘工作质量 通过招聘评估中招聘信度和效度的评估，可以了解招聘过程中所使用方法的正确性与有效性，从而不断积累招聘工作的经验与修正不足，提高招聘工作的质量。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)