

助理人力资源管理师三级串讲 - 第六章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54561.htm 第六章 劳动关系管理1、劳动关系管理 P273 (拟订劳动关系管理制度的基本内容 六条全部 重点)2、 P274 劳动法律关系的三个要素(标头即可)3、劳动合同的定义(必须会要看)4、专项协议的含义. 及前者通常包括服务期限协议,培训协议,保守企业商业秘密协议,竞业禁止协议,补充保险协议,岗位协议书,聘任协议书等等. 如果在劳动合同的履行期间订立,必须要保障与劳动合同的一致性劳动合同的特点 (主体特定性、双务合同、法定要式合同) 6、 P276 劳动合同(一)法定条款(八条 全部要看 重点) (二)约定条款(五条 全部要看 重点)7、 P286-----P287 员工满意度调查方法 1. 目标型调查法(1)选择法 (2)正误法 (3)序数表示法 2. 描述型调查法 描述型与目标型的区别 8、 工伤医疗期待遇1. 医疗待遇.报销医疗费用和必要的护理费用2. 工伤津贴.按照平均工资支付工伤津贴3. 福利待遇. 与本单位其他员工享受同等福利待遇 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com