

人力资源考试模拟试题(二) PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54563.htm

一、单项选择（每题1分,共60分）请您认真阅读题目，并根据题目中的要求，从备选答案中选择一个正确的答案，并将答案前面的字母填写在括号当中。

- 1、在特定条件下，当对劳动者利益的保护与对用人单位利益的保护发生冲突时，劳动法应优先保护劳动者利益。这条原则体现的是劳动法基本原则当中的（ ）：A、平等保护 B、全面保护 C、优先保护 D、基本保护
- 2、劳动争议，广义的是指与（ ）有关的一切争议。A、劳动合同 B、集体劳动合同 C、劳动关系 D、劳资双方的权利与义务
- 3、劳动法的基本宗旨是（ ）：A、调整社会劳动关系 B、确定社会劳动标准 C、规范劳动市场 D、保护劳动者的合法权益
- 4、要做好人力资源管理工作，首要的、也是最为基本的就是（ ）：A、人力资源招聘与配置工作 B、职务设计与岗位说明 C、制定人力资源规划 D、绩效考核工作
- 5、工作分析，是（ ）组织某个工作有关的信息的过程，是整个工作分析过程的核心部分。A、收集、整理、综合 B、收集、分析、整理 C、收集、整理、综合 D、收集、综合、整理
- 6、在招聘中，企业的中高级人才会有一部分来自于猎头公司，猎头公司的代理费用一般为被招聘人员年薪的（ ）：A、1/5 B、1/4 C、1/3 D、不确定
- 7、当员工的劳动合同时间低于1年而多于6个月时，试用期最长时间不得超过（ ）：A、6个月 B、3个月 C、1个月 D、15天
- 8、对员工的绩效考评可以有三种，即（ ），而对公司的高层管理人员（总经理、副总经理）

的绩效考评要根据公司董事会决定另行安排。 A、 业绩考核、表现考核、专项考核 B、 业绩考核、平时考核 C、 年度考核、平时考核、专项考核 D、 月度考核、年度考核 9、 培训需求分析是决定培训与开发工作能否正常进行的重要工作，它一般分为三种类型（ ）： A、 绩效分析、人员分析、组织分析 B、 工作任务分析、人员分析和组织分析 C、 绩效分析、工作分析 D、 组织分析、个人分析 10、 根据管理的功能把管理系统分成级别，把相应的管理内容和管理者分配到相应的级别中去，各占其位，各尽其能，这就是管理的（ ）： A、 优化原则 B、 能级对应原则 C、 人尽其才原则 D、 以人为本原则 人力资源考试模拟试题(二)参考答案 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com