

助理人力资源管理师三级串讲 - 第五章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54564.htm 第五章 薪酬福利管理1、制定薪酬管理原则的工作程序(九条)2、P244图5---1 影响员工薪酬的主要因素3、确定薪酬调查的目的、薪酬调查的程序4、P259薪酬等级的两种类型5、福利管理的主要内容(带有平均主义色彩 四个方面 四个原则)6、最长工作时间在>中,明确规定国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时,平均每周工作时间不超过40小时的工时制度.同时也明确指示,一旦超过最长工作时间,用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间的工资报酬:安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付低于工资的200%的工资 法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬7、经济补偿金涉及劳动者个人劳动合同变化的相关经济补偿,国家劳动部于1994年12月3日出台了>,其中,对于:用人单位直扣或者无故拖欠劳动者工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的用人单位支付劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的由用人单位解除劳动合同的用人单位均需按规定给予劳动者经济补偿金.前者的补偿金为工资报酬的25%,后两种情况的补偿金为:根据劳动者在本单位的工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金,但最多不超过12个月. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com