

助理人力资源管理师三级串讲 - 第四章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54567.htm 第四章 绩效管理1

、 P224绩效管理的可靠性与正确性原则、可行性与实用性的原则2、 P225 绩效管理制度的基本内容（重点肯定有题 10点全部要求记住）3、 P226 起草绩效管理制度的基本要求（七条排头要记住）4、 P235员工的考评程序（1.2.3.条）5、 P236-----P237绩效管理的考评方法（注意区分以不行方式划分的考评方法）6、行为法五种(1.关键事件法 2.行为观察量表法 3.行为定点量表法 4.硬性分配法 5.排队法)7、目标管理法(目标管理法是一种管理哲学,是领导者与下属之间双向互动的过程,使用目标管理法可以克服结果法的某些缺陷.) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com