

人力资源管理专业2006年基础讲义(五) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54569.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54569.htm) 第五部分 会计 一 财务会计概论 1 现代企业会计两大分支 现代会计以企业会计为核心，分为财务会计和管理会计。 财务会计信息主要是满足投资者、债权人、政府管理部门等与企业具有经济利害关系的外部使用者的需要，同时也能满足企业企业内部管理部门对有关信息的需要。 管理会计信息主要是满足企业内部各级管理部门开展决策的信息需要。 管理会计的基本内容包括预测分析、决策分析、全面预算、成本控制和责任会计等方面。 财务会计亦称外部会计或对外报告会计。 管理会计亦称内部会计或对内报告会计。 财务会计必须遵循凭证-账簿-报表这一传统会计基本模式。 管理会计核算灵活，没有统一模式，主要面向未来和现在，以提供未来和即时信息为主。 2 财务会计理论的主要内容 会计理论是一套由前后一致的会计假设、会计概念、会计原则所组成的概念框架。 财务会计的基本前提包括：会计主体、持续经营、会计期间和货币计量。 会计主体是指会计为之服务的特定单位。 会计主体典型的是企业，但也可以是企业内部相对独立的经营单位。 会计主体不同于法律主体，会计主体可以是一个独立的法律主体如企业法人，也可以是一个独立的法律主体，如企业内部的相对独立核算单位、由多个企业法人组成的企业集团等。 会计主体规定了会计核算的空间范围。 会计期间通常是一年，称为会计年度。 半年度、季度和月度均称为会计中期。 在我国，会计核算以人民币为记账本位币。 财务会计的一般原则：客观

性、实质重于形式、相关性、可比性、一贯性、及时性、明晰性、权责发生制、配比、谨慎性、历史成本、划分收益性支出与资本性支出和重要性。实质重于形式：以融资租赁方式租入的设备作为固定资产入账。一贯性是纵向，可比性是横向。企业的会计核算以权责发生制为基础。权责发生制以权利取得和责任完成作为收入和费用发生的标志。配比原则：一是根据收入与费用之间的因果关系进行直接配比，二是根据收入与费用项目的存在的时间上的一致关系。会计核算中，评价某些项目的重要性时，很大程度上取决于会计人员的职业判断。财务会计要素包括资产、负债、所有者权益、收入、费用和利润。资产：首先形成资产的交易或事项必须已经发生。其次资产必须是由企业拥有或控制的资源。最后作为资产预期应能够给企业带来经济利益，即资产是可望给企业带来现金流入的经济资源。会计核算上通常按流动性对资产分类，可分为流动资产、（长期投资、固定资产、无形资产和其他资产）。括号里的称为长期资产也叫非流动资产。负债：首先是企业的现有义务。企业在将来要发生的交易或事项可能产生的债务，不能作为会计上的负债处理。其次负债的清偿预期会导致经济利益流出企业。企业的负债按其流动性分为流动负债和长期负债。所有者权益包括实收资本（或股本）、资本公积、盈余公积和未分配利润等。收入：分为主营业务收入和其他业务收入。处置固定资产净收益虽然也能为企业带来经济利益，但由于不是从企业的日常活动中产生的，就不属于企业的收入，而作为营业外收入，也称利得。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)