

人力资源考试模拟试题(三) PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54571.htm

一、 单项选择题（每题1分,共60分）请您认真阅读题目，并根据题目中的要求，从备选答案中选择一个正确的答案，并将答案前面的字母填写在括号当中。

1、从劳动的角度讲，并不是所有与劳动有关系的社会关系都是劳动法调整的对象，劳动法制调整其中特定的一部分，即劳动者因参加社会劳动而与所属的企事业单位、国家机关以及（ ）等用人单位之间所发生的那一部分劳动关系。 A、用人单位 B、非营利性组织 C、社会团体 D、营利性组织

2、劳动力资源的宏观配置，是指社会劳动力在全社会范围内（ ）之间的配置： A、经济区域 B、用人单位 C、行政区域 D、不同国家

3、狭义的劳动争议，是指员工与用人单位之间关于劳动关系、（ ）的争议，在多数情况下，劳动争议是针对狭义而言。 A、劳动合同 B、行政关系 C、劳动报酬 D、劳动权利与义务

4、下列人力资源规划工作的目标中，错误的是（ ）： A、充分利用现有人力资源 B、减少企业在关键技术环节对外部招聘的依赖性 C、能够预测企业组织中潜在的人员过剩或人力不足 D、推动社会经济发展，促进就业。

5、工作分析包括五个阶段，而贯穿五个阶段的，是（）： A、运行控制 B、计划阶段 C、分析阶段 D、描述阶段

6、在招聘工作中，由于招聘工作不慎，造成必须重新招聘，这样的费用我们称之为（ ）： A、重置费用 B、新聘费用 C、机会成本 D、再招聘费用

7、当员工的劳动合同时间低于2年而多于1年时，试用期最长时间不得超过（）： A、6个月 B、3个

月 C、1个月 D、15天 人力资源考试模拟试题(三)参考答案
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com