

助理人力资源管理师三级串讲 - 第二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54575.htm 第二章招聘与配置1

、 P155 确定招聘原则2、 P159 工作信息分析的基本方法3、 面谈法及问卷调查法的优点4、 P162招聘申请表的特点分析6
、 P166内部招聘的主要方法7、 P170----P171 筛选简历方法（5点）8、 P179 情境模拟测试的常用方法（此标题下的一小段）9
、 招聘收益--成本比=所有新员工为组织创造的总价值/招聘成本10、 录用比=录用人数/应聘人数X100%招聘完成比=录用人数/计划招聘人数X100%应聘比=应聘人数/计划招聘人数X100% 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com