

助理人力资源管理师复习串讲 - 第六章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54578.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54578.htm) 第六章劳动关系管理本章涉及到多种法规，原点较多，分值比重大，可能的题型有案例、简答、方案设计。特别注意：试用期、孕妇、工伤医疗期、医疗期等问题，以及经济补偿金的核算。劳动关系制度的特点劳动合同的内容劳动合同的终止补偿金核算（必须掌握！279-280）劳动合同与集体合同的区别（具体看284）员工满意度调查方法沟通程序与方法信息沟通的制度（下向与上向）组织工伤伤残评定（P295注意按照伤害而致休息时间长度的划分）工伤保险待遇工伤医疗期待遇：医疗待遇：报销医疗费用和必要的护理费用工伤津贴：按照平均工资支付工伤津贴福利待遇：与本单位其他员工享受同等福利待遇工伤致残待遇：（看书296）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)