

人力资源管理师模拟题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54580.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54580.htm)

一、组织、部门、岗位之间的关系：组织：按照一定的目的、任务和形式加以编制.安排事物使有系统或构成。组织机构是企业生产经营活动中的个人组成部门，具有各种功能的单元体之间的搭配、排列和组合的形式，表现为企业各种组织机构的设备，包括对机构名称、范围与人员编制等内容的具体规定，组织结构决定组织机构，组织机构是组织结构的外在表现。部门：统一体下设的若干分支机构或组织。企业内部的部门是承担某种职能的载体，按照一定的原则把他们组合在一起，表现为部门结构。岗位：泛指职位岗位责任制，即企业为达到某一特定目的而进行的项活动，当有足够相关的任务时，一个岗位便产生了，岗位职责是职务与责任的统一。某一组织中的岗位设置是由该组织的总任务决定的，岗位是组织中的岗位。

二、什么是工作分析，作用 工作分析是对企业各类岗位的性质、任务、职责、劳动条件和环境以及员工承担的本岗位任务应具备的资格条件所进行的系统分析和研究，并制定出岗位规范、工作说明书等人事文件的过程。作用：1、为企业选拔、任用合格的员工奠定了基础；2、为企业员工的考核、晋升提供了依据；3、是企业改进工作设计、优化劳动环境提供的必要条件；4、是企业制定有关的劳动人事计划进行人才预测的重要前提；5是岗位评价的基础，岗位评价是建立健全企业工资制度的重要步骤。总之，岗位分析在节省人力，提高工作和生产效率，推动企业生产发展方面有不

容的重要意义。 岗位设置的基本原则：应考虑4方面内容： 1、 岗位设置的数目是否符合最低数量原则； 2、 所有岗位是否实现了有效配合？ 3、 每个岗位在组织中是否发挥了积极效应？与上下左右岗位之间的相互关系是否协调？ 4、 组织中的所有岗位设置是否体现了经济、科学、合理、系统化的原则

三、 正式组织和非正式组织的区别： 正式组织是两个或两个以上人的有意识地加以协调的行为或力的系统。包括个基本点： 1、 构成正式组织的内容是人的行为，是个人的行来，不包含个人在内是体现个体人格的行为，而是以组织人格为特征的行为； 2、 个人所提供的行为或力的相互作用是正式组织的本质选择特征，它是包括各种对立、利害关系在内的相互作用的行行为体系；

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)