

助理人力资源管理师复习串讲 - 第四章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54581.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54581.htm) 第四章绩效管理可能的题型是简答题。绩效管理制度的基本内容和要求，绩效考评的内容和标准制定绩效制度的基本原则（\*第五项重点看一下）绩效制度的基本内容绩效考评的内容（能力，业绩，态度）（态度是向业绩转换的中介，注意与业绩考评的不同）员工考评的程序绩效管理的考评类型绩效管理考评的方法（注意二、三）每个方法的含义 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)