

人力资源管理期末考试说明复习要求（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54582.htm 第二章 人力资源管理基础一、人力资源管理的基本理论1.关于人性的认识：“经济人”、“社会人”、“自我实现的人”、“复杂人”2.人本管理理论：人本管理的基本要素、人本管理的理论模式、人本管理的基本内容3.激励理论：激励的概念、内容型激励理论、过程型激励理论、行为改造型激励理论二、人力资源管理环境分析1.人力资源管理的环境：环境的类型、具体环境因素、创造良好人力资源管理环境的途径2.政治环境分析3.法律环境分析.4.经济环境分析5.社会文化环境分析三、人力资源成本与投资决策1.人力资源成本概述：人力资源成本的定义、人力资源成本的类别、2.人力资源成本核算方法3.人力资源成本核算程序4.人力资源投资收益与决策分析四、人力资源战略规划1.人力资源规划概述2.供给和需求分析方法3.规划的编制与决策实施 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com