

人力资源考试模拟试题(五) PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54585.htm

- 一、单选题（1~60小
题，共60分。每小题只有一个最恰当的答案。）
- 1、人力资源是一种（ ）
A. 政治资源 B. 社会资源 C. 文化资源 D. 经济资源
 - 2、与其它资源相比，人力资源所具有的特征是（ ）
A. 物质性 B. 能动性 C. 可用性 D. 有限性
 - 3、下列具有双道命令系统的企业组织机构类型为（ ）
A. 直线制 B. 直线职能制 C. 矩阵制 D. 事业部制
 - 4、设计调查表格和抽样方法属企业组织信息收集的（ ）
A. 准备阶段 B. 正式调研阶段 C. 结果处理阶段 D. 汇总报告阶段
 - 5、对需要调查研究问题的相关因素进行大概的、关联性反映的属（ ）
A. 探索性调研 B. 描述性调研 C. 因果关系调研 D. 预测性调研
 - 6、信息的管理活动过程，实质上就是信息的（ ）过程
A. 调查 B. 收集 C. 处理 D. 报告
 - 7、特殊情况是供（ ）使用的信息
A. 高层决策者 B. 中层管理者 C. 一线员工 D. 专家
 - 8、下列属于企业人力资源中期规划的是（ ）
A. 1年期规划 B. 4年期规划 C. 6年期规划 D. 10年期规划
 - 9、下列属于企业人员需求预测技术中数学模型法的是（ ）
A. 计算机模拟法 B. 劳动定额法 C. 转换比率法 D. 回归分析
 - 10、在工作分析中，以个人特征为重点进行分析的方法是（ ）
A. FJA法 B. SWOT法 C. PAQ法 D. Delphi法
 - 11、发布用人信息广告属招聘的（ ）
A. 准备阶段 B. 实施阶段 C. 评估阶段 D. 跟踪阶段
 - 12、下列不属于心理测试法的是（ ）
A. 能力测试 B. 人格测试 C. 兴趣测试 D. 公文筐测试
 - 13、体检一般应当在招聘的（ ）进行
A. 开始 B. 中间 C. 最后 D. 无所谓
 - 14、要求应聘者必须

在每种测试中都达到一定水平的属（ ）的录用策略 A.多重淘汰式 B.补偿式 C.结合式 D.双向选择式 15、人力资源信息管理系统包括（ ） A.基础数据层 B.业务处理层 C.决策支持层 D.以上都是 人力资源考试模拟试题(五)参考答案 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com