

助理人力资源管理师复习串讲 - 第三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54586.htm 第三章 培训与开发可能的题型有简答题和计算题，特别注意企业培训制度、培训方法的选择制定培训的基本原则（*1、7）培训制度的内容（*入职培训制度）培训需求（*硬资料、软资料）培训需求信息主要来源的渠道培训需求信息收集方法培训需求表的设计（203页）遴选培训机构考虑的问题P209培训前准备工作（可能出技能考试）P209知识或技能传授的方法培训实施计划控制步骤教室布置的决定因素培训中对培训效果的跟踪与反馈1-6评介培训成果的类型分析影响员工职业发展的因素P217收集员工职业胜任情况的5个小方面员工自我评价收集信息的6种方法员工发展计划的两种模式良好职业生涯发展计划的特性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com