

人力资源管理师学习资料--规划练习题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_54587.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54587.htm)

练习题 一、单项选择题

- 1、影响和制约组织结构的因素有（ ）。 A信息沟通、技术特点、经营战略 B管理体制、企业规模、投资成本 C经营战略、投资成本、环境变化 D企业规模、人才结构、管理体制
- 2、"结构简单，统一；权责关系明确；内部协调容易；管理效率比较高。"具有以上特点的组织结构类型是（ ）。 A直线型 B直线职能制 C事业部制 D矩阵制
- 3、跨国公司适用的组织设计原则是（ ）。 A以工作和任务为中心的组织设计原则 B以成果为中心的组织设计原则 C以关系为中心的组织设计原则 D以成本为中心的组织设计原则
- 4、正式组织的本质特征是（ ）。 A个人所提供的心理状态 B个人所提供的思维习惯 C个人所提供的行为习惯 D个人所提供的行为或力的相互作用
- 5、下列选项中，不能够系统地反映组织结构的资料是（ ）。 A工作岗位说明书 B组织体系图 C管理业务流程图 D企业年度人力资源结构图
- 6、以工作为中心来设计部门结构，其设计结果是（ ）。 A 模拟分权制 B 广义的职能制组织结构模式 C 狭义的职能制组织结构模式 D 事业部制
- 7、事业部制结构遵循的主要原则是（ ）。 A 集中决策、分散投资 B 集中决策、分散经营 C 组织结构服从战略 D 以成果为中心
- 8、下面哪个组织又被称为"军队式结构"（ ） A 直线制 B 直线职能制 C 事业部制 D 矩阵制
- 9、（ ）结构适合规模小，业务简单的企业 A 直线制 B 直线职能制 C 事业部制 D 矩阵制
- 10、下列哪种组织结构符合以成果为中心的原则（ ） A 直线制 B 直线职能

制 C 矩阵结构 D 事业部制 100Test 下载频道开通，各类考试  
题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)