

人力资源管理期末考试说明复习要求（五）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_54588.htm 第五章 员工培训 一、员工培训概述 1.培训的概念 2.培训的内容和种类 3.学习理论在培训中的应用 二、培训程序 1.培训需要分析 2.培训计划的制定 3.培训课程设计 4.培训效果的评估 三、培训的方法 1.讲授法 2.案例分析法 3.角色扮演法 4.研讨法 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com