

助理人力资源管理师复习串讲 - 第二章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54591.htm 第二章 招聘与配置 重点章节。特别注意招聘申请表的设计、员工招聘的方案设计、招聘的原则。选择题可能出现在：人员配置的主要原理、招聘渠道问题、人员选拔方法等领域。问答题可能出现在人员招聘面试的基本步骤、简历筛选招聘过程管理（要认真反复地看）（*招聘的前提与过程）人员配置的主要原理 确定岗位分析信息的主要内容。：主要为6W1H，注意跟工作分析略有区别 工作分析的基本方法有招聘申请表特点分析招聘申请表设计（可能有方案设计，注意掌握去的功能特点及掌握设计要领）招募的方法（特点、适合找那类人才，适用范围）内部招募的主要方法外部招募的主要方法校园招聘的注意问题筛选简历的方法 笔试方法 优缺点，最古老人员招聘面试的基本步骤（要掌握）（*准备阶段）面试问题设计技巧（可能会出案例题让你设计面试问题）：能举出以上各类提问举出例子和给予例子能做出判断。面试的目标 情境模拟测试法 心理测试法（*能力测试的类型）心理测试的注意问题成本效益评估 录用比=录用人数/应聘人数×100%招聘完成比=录用人数/计划招聘人数×100%应聘比=应聘人数/计划招聘人数×100% 总成本效用=录用人数/招聘总成本 招募成本效用=应聘人数/招募期间的费用 选拔成本效用=被选中人数/选择期间的费用 录用成本效用=正式录用的人数/录用期间的费用 招聘收益 - 成本比=所有新员工为组织创造的总价值/招聘总成本

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

