

助理人力资源管理师复习串讲 - 第一章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/54/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A9\\_E7\\_90\\_86\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_54594.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54594.htm) 第一章人力资源规划可能出的题型有选择和简答题.特别注意组织信息的分析方法技术.组织设计的要求及原则 .岗位设计以及再设计的内容.人力资源费用预算的基本项目.企业制定人力资源规划应包含哪些步骤人力资源费用预算的基本项目.企业制定人力资源规划应包含哪些步骤组织信息调查研究的阶段与步骤（\*第一阶段重点看一下（\*非正式调研））进行组织信息调研的具体要求组织信息调研的类型（\*看因果关系调研和预测性调研的内容）信息采集的方法组织信息分析（\*P133三（一），组织信息分析的含义及核心地位、具体方法的种类、SWTO分析法）组织设计的内容和步骤组织设计的要求及原则（必须掌握）岗位分析中心任务：是要为企业的人力资源管理提供依据，保证事（岗位）得其人，人尽其才，人事相宜。岗位要求（岗位设计的目的）（注意简答）：岗位要求以及再设计的内容（必须掌握，注意简答）人力资源规划的核心内容及步骤是（重点掌握）计划的关键就是正确确定计划期内员工的补充需要量，其平衡公式如下：计划期内人员补充需求量 = 计划期总需求量 --- 报告期末员工总人数 计划期自然减员总人数 P143人力资源规划的概念P144人力资源规划从内容上看的分类人力资源费用预算的三大基本项目（必须掌握）（\*工资项目）社会保险费预算步骤人力资源管理成本的核算（熟悉149页图1-3及1-4）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)