

助理人力资源管理师复习大纲 - 劳动关系管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_54606.htm 劳动关系管理
劳动关系制度的特点制定主体的特定性：以企业制定的主体，以企业公开、正式的行政文件，只在本企业内使用。企业和劳动者共同的行为规范：企业经营权与职工民主管理权相结合的产物
劳动关系管理制度的内容劳动合同管理制度劳动纪律：时间规则、组织规则、岗位规则、协作规则、品行规则、其他规则
劳动定员定额规则：编织定员规则、劳动定额规则
劳动岗位规范制定规则：岗位名称、岗位职责、生产技术规定、上岗标准
劳动安全卫生制度其他，如工资制度，福利制度、考核制度、奖惩制度、培训制度等。
劳动关系制度制定的程序职工参与正式公布
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com