

2005年人力资源管理师（国家二级）模拟题库及参考答案

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/54/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_54615.htm

一、单项选择题（1~50题，共50道题，每小题1分，共50分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑）

1. 对于直线制组织结构，其领导关系按照（ ）系统建立，不设立专门的职能机构。 A、垂直 B、水平 C、综合 D、逆向

2. 组织机构的影响因素之一就是沟通，沟通要求保持信息联系的持续性，这要求组织把重点放在（ ）上。 A、领导 B、协调 C、沟通 D、职位

3. 企业生产经营活动中的各个组成部分，具有各种功能的单元体之间的搭配、排列和组合的形式，它表现为企业各种组织机构的设置，包括对机构名称、职责范围与人员编制等内容的具体规定，由此可知，（ ）组织机构是组织结构的外在表现。 A、组织结构为企业经营的核心 B、组织机构为企业经营的核心 C、组织机构决定组织结构 D、组织结构决定组织机构

4. 组织结构的功能在于分工和协调，是保证战略实施的必要手段。美国企业管理史学家（ ）通过对美国70家大型公司的研究，得出一个著名的结论：组织结构服从战略。 A、戴明先生 B、亚当先生 C、钱德勒先生 D、泰勒先生

5. 人力资源规划，又称为（ ），他是企业总体规划的重要组成部分，在整个的人力资源管理活动中占有重要的地位。 A、人力资源管理 B、人力资源计划 C、人力资源战略 D、人力资源开发

6. 从范围来划分，劳动组织可以划分为（ ）两个方面。 A、企业的和政府的 B、法人的和社团的 C、盈利的和非盈利的 D、企业的和社会的

7. 制度化或者是规范化管

理，就是以制度规范为基本手段协调企业组织集体协作行为的管理方式，我们也称之为“理想的行政组织体系”。它是由（ ）提出的。 A、 美国戴明提出的 B、 德国马克斯·韦伯提出的 C、 美国马斯诺提出的 D、 英国的牛顿提出的

8. 最低工资标准是根据物价指数调整的，如果发生特殊情况，物价指数小于最低工资标准的增长幅度，那么，应在确认（ ）增长幅度以后，以此增长幅度作为调整工资的标准。 A、 物价指数 B、 最低工资标准 C、 最低工资指导线 D、 当地人工成本平均水平

以上8道为规划题目

9. 人力资源管理的根本任务就是合理配置使用人力资源，提高人力资源（ ）。 A、 整体素质 B、 投入产出比率 C、 使用效果 D、 的有效性和合理性

10. 组织作为宏观经济中的（ ），其经济活动都会受到外部经济条件的影响，人力资源的招聘活动也不例外。 A、 宏观主体 B、 微观主体 C、 宏观因素 D、 核心

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com